

Résultats obtenus par indicateur pour ABMI INGENIERIE

L'index d'égalité salariale femmes / hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	Indicateur Calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	Score obtenu	Score Maximum	nombre de points maximum indicateur calculable
1 - Ecart de rémunération	1	0.1	39	40	40
2 - Ecart Augmentations	1	0.8	35	35	35
3 - Augmentation Retour Congé Maternité	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
total des indicateurs calculables	3		74		85
Index (sur 100 points)			87		100

Ajustement de l'index : Si un indicateur ne peut être calculé faute de données suffisantes, le score de l'index est recalculé sans cet indicateur puis converti en base 100. L'indicateur n°3 est incalculable, on calcule alors l'index en faisant la somme des indicateurs 1,2 et 4 : $\text{Index}(\text{base}100) = \text{Index}(\text{base } 85) * 100 / 85$

Résultat :

87/100

Résultats obtenus par indicateur pour ABMI NORD

L'index d'égalité salariale femmes / hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	Indicateur Calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	Score obtenu	Score Maximum	nombre de points maximum indicateur calculable
1 - Ecart de rémunération	1	2.5	37	40	40
2 - Ecart Augmentations	1	0.4	35	35	35
3 - Augmentation Retour Congé Maternité	0	INCALCULABLE		15	0
4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
total des indicateurs calculables	3		72		85
Index (sur 100 points)			85		100

Ajustement de l'index : Si un indicateur ne peut être calculé faute de données suffisantes, le score de l'index est recalculé sans cet indicateur puis converti en base 100. L'indicateur n°3 est incalculable, on calcule alors l'index en faisant la somme des indicateurs 1,2 et 4 : $\text{Index}(\text{base}100) = \text{Index}(\text{base } 85) * 100 / 85$

Résultat :

85/100

Résultats obtenus par indicateur pour ABMI GRAND OUEST

L'index d'égalité salariale femmes / hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	Indicateur Calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	Score obtenu	Score Maximum	nombre de points maximum indicateur calculable
1 - Ecart de rémunération	1	0.9	39	40	40
2 - Ecart Augmentations	1	2.2	35	35	35
3 - Augmentation Retour Congé Maternité	1	66.7	0	15	15
4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
total des indicateurs calculables	4		79		100
Index (sur 100 points)			79		100

Résultat :

79/100

Résultats obtenus par indicateur pour ABMI CORPORATE

L'index d'égalité salariale femmes / hommes est la somme des scores obtenus sur chaque indicateur

	Indicateur Calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	Score obtenu	Score Maximum	nombre de points maximum indicateur calculable
1 - Ecart de rémunération	1	4.3	35	40	40
2 - Ecart Augmentations	1	3.5	25	35	35
3 - Augmentation Retour Congé Maternité	1	0	0	15	15
4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
total des indicateurs calculables	4		65		100
Index (sur 100 points)			65		100

Si la note obtenue est inférieure à 75 points, des mesures correctives et le cas échéant, des mesures de rattrapage salarial doivent être mises en place. Ces mesures doivent permettre d'atteindre l'objectif d'égalité salariale entre les femmes et les hommes avec un niveau de résultat de 75 points minimum au bout de trois ans.

Résultat :

65/100